

促进毕业生就业的政策措施和指导服务

1. 就业市场拓展

部门积极开展访企拓岗专项行动，共走访用人单位 106 家，与企业建立合作关系，为毕业生提供实习与就业机会。同时与山东、上海、深圳等地区用人单位合作，持续推进获批国家教育部第二期供需对接就业育人项目，显著拓展了省外就业渠道。在 2024 年成功举办多场大型招聘活动，包括校园综合双选会和网络空中双选会，累计向毕业生提供就业岗位 3800 余个，实现精准推送和高效对接。

2. 助力学生职业发展

部门开展职业规划与就业指导课程教学，推动学生形成科学的职业发展规划。开展个性化就业指导，推行“一生一策、一生一档”服务模式，为每位毕业生量身定制求职策略和职业规划。举办多场职业技能培训、职业生涯规划大赛、无领导小组讨论等实践活动，增强学生就业能力。部门还邀请优秀企业职工进行职业技能培训，累计开展 3 次，让学生提前接触行业需求，提升就业竞争力。

3. 学生就业全程护航

开展个性化就业指导，推行“一生一策、一生一档”服务模式，为每位毕业生量身定制求职策略和职业规划。持续加强“24365”暖心就业服务，提供全天候就业服务，做到“离校不离线”，解决毕业生求职中的实际问题。保持组织毕业班辅导员开展就业回访，动态掌握毕业生就业状况，做

好未就业学生的帮扶工作。特别针对就业困难群体，确保他们的就业去向落实率达到 83.33%，高于学校整体水平。

4. 重点群体就业帮扶

针对困难群体，落实“一对一”帮扶措施，确保其就业率高于整体水平。鼓励毕业生积极参加“西部计划”“三支一扶”、国家公务员考试等政策性就业项目。加强灵活就业引导，提供自主创业、灵活就业支持服务，拓宽就业渠道。

5. 创新就业渠道与举措

推动“西部计划”“三支一扶”等国家项目，鼓励毕业生参军入伍、自主创业，拓展就业渠道。加强校企合作深度，建立稳定的人才供需对接机制，提供定制化就业岗位，确保人岗匹配与精准对接。使用线上线下联动的形式，开展线上网络双选会，利用大数据实现人岗匹配，提高就业精准度。同时引入智能化平台，完善就业信息数据库，动态发布就业信息，实现资源共享。